

«11» марта 2025 год

**О совместной работе Администрации и профсоюзной организации
ГКУ СО «Главное управление социальной защиты населения Самарского
округа» по повышению имиджа социальной работы и привлечению
в социальную службу молодых специалистов**

Дубровина Лариса Анатольевна – руководитель ГКУ СО «Главное управление социальной защиты населения Самарского округа»

(Слайд 2) Что для нас, для работодателей профсоюз? Профсоюз - это реальный социальный партнер и помощник в реализации социальных программ, в продвижение корпоративных ценностей. Социальное партнерство между профсоюзом и работодателем помогает в повышении вовлеченности сотрудников в работу, усиливает их интерес к трудовой деятельности, формирует преданность организации.

(Слайд 3) На сегодняшний день у нас в Учреждении числится 450 сотрудников и все они являются членами профсоюза, а это значит что у нас 100% профсоюзное членство. Этот показатель – свидетельство высокой степени вовлеченности сотрудников в общественную жизнь Учреждения и доверия к профсоюзной деятельности, чему мы очень рады.

В нашем учреждении большое внимание уделяется работе по сплочению коллектива. Профсоюзные первичные организации стараются, чтобы все работники были объединены не только работой, но и досугом, общими интересами и конечно дружбой.

(Слайд 4) С целью привлечения в социальную сферу молодых и креативных людей, а также уменьшения оттока кадров из социальной сферы, большая и ответственная роль находится именно в руках первичных профсоюзных организаций, в том числе и в Молодежном Совете. Ведь само

определение «Молодёжный» говорит само за себя. Одно из главных направлений – молодые кадры, те, кому предстоит ещё пройти свой путь в организации и стать впоследствии примером для других.

Нашим Молодежным Советом разработана Концепция осознанного профсоюзного членства, в которую вошли такие мероприятия как:

(Слайд 5) - посвящение вновь принятых сотрудников в ряды социальной службы.

Посвящение проходит в торжественной церемонии, на которой ветераны социальной службы совместно с профсоюзом посвящают новых сотрудников в наши ряды. Ветераны рассказывают об истории Социальной защиты. А Молодежный Совет, в свою очередь, старается сразу увлечь новых специалистов в активную корпоративную жизнь.

(Слайд 6) Так же в нашем Учреждении существует система наставничества для новых специалистов – это профессиональная поддержка, которая так необходима в первое время на новом месте работы, чтобы чувствовать себя увереннее и знать, что выбрал эту стезю работы не зря. Разумеется, наставничество помогает не только в развитии сотрудника, как специалиста, но и способствует благоприятной, комфортной обстановке на рабочем месте и в коллективе в целом.

(Слайд 7) Не могу не отметить, что мы регулярно направляем наших сотрудников на курсы повышения квалификации, как в онлайн-формате, так и очно. Программа обучения подбирается индивидуально для каждого специалиста и направления бывают совершенно разные – это и обновление теоретических знаний по специальности, и адаптация к новым методам работы, а так же семинары по выгоранию, которые позволяют сотрудникам сохранять высокую работоспособность и избегать

негативных последствий, связанных с профессиональным выгоранием.

Обучению стараемся уделять большое внимание, так как считаем, что успех работы нашего учреждения напрямую зависит от профессионализма сотрудников. Ведь не зря говорят «Век живи – век учись». И сотрудник, который всегда продолжает в своей профессиональной деятельности чему-то учиться, не потеряется в современных тенденциях, а сможет оперативно реагировать и подстраиваться под ситуацию.

(Слайд 8) Также одно из важных направлений работы - это работа по привлечению в нашу сферу молодых креативных людей. Мы проводим работу со студентами Вузов, Сузов, знакомим молодежь с основными направлениями нашей деятельности и перспективами трудоустройства, организуем экскурсии по нашим подразделениям, приглашаем студентов на практику и стажировку. Так же уделяется внимание рассказу о роли профсоюза в жизни коллектива: от защиты прав и интересов сотрудников до организации культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Мы убеждены, что именно свежий взгляд молодого поколения способен придать новый импульс развитию нашего Учреждения, а участие в профсоюзной деятельности поможет адаптироваться в новом коллективе и чувствовать себя частью большой команды.

(Слайд 9) С целью повышения репутации социальной службы на базе учебных заведений наши специалисты рассказывают о мерах социальной поддержки. Мы размещаем информационные стенды в ВУЗах и ССУЗах г.о.Самара, а так же проводим увлекательные игры «Будь в теме соцзащиты», где в интерактивной форме закрепляют полученные знания.

(Слайд 10) Так, например, с этого года мы запустили инфо-сессию со студентами в виде игры по теме «Социальный контракт: от идеи до

заявки», где молодые люди в командах разрабатывают бизнес-планы, защищают их. Такие игры позволяют получить в доходчивой форме знания по оформлению одной из самых значимых мер социальной поддержки не только в теории, но и на практике. Каждое такое мероприятие проходит на позитивной ноте.

(Слайд 11) Для нас важно вовремя встроить перспективного молодого коллегу в профсоюзную жизнь. Мы стремимся к тому, чтобы у нас был сформирован молодой резерв специалистов, которые будут развивать именно современный, цифровой формат предоставления мер социальной поддержки, внедрять свежие идеи и иметь новый взгляд на социальную сферу.

(Слайд 12) Подводя итог, хочется сказать, что благодаря социальному партнерству между профсоюзом и работодателем можно выстроить благоприятную атмосферу в коллективе, что остается всегда актуальным и важным. И конечно, хотелось бы отметить высокую оценку работы областного профсоюза. Мы благодарим областной профсоюз за поддержку, за ваш открытый диалог, взаимное уважение и готовность к компромиссам. И считаем, что такое социальное партнерство является залогом стабильности и успешного развития профсоюзной работы нашего региона.